



## FINACONT ADÓ HÍRLEVÉL

### Változások a rehabilitációs hozzájárulás szabályozásában



Kis Gábor

**„2021. január 1-étől bővült a megváltozott munkaképességű munkavállalók köre, ezáltal adott esetben a korábbiaknál magasabb állományi létszámmal lehet csökkenteni a rehabilitációs hozzájárulás alapját.”**

**2021. január 1-étől bővült a megváltozott munkaképességű munkavállalók köre, ezáltal adott esetben a korábbiaknál magasabb állományi létszámmal lehet csökkenteni a rehabilitációs hozzájárulás alapját.**

Bővült a megváltozott munkaképességű munkavállalók köre három munkavállalói kategóriával, ezáltal nőhet azon munkavállalók létszáma, akiket megváltozott munkaképességű munkavállalóként lehet számba venni a rehabilitációs hozzájárulás számítása során.

Az egyik ilyen munkavállalói kategória azon munkavállalók köre, aki köznevelési intézményben – jogszabály alapján meghatározott – **sajátos nevelési igényű** gyermeknek minősültek, legutoljára a 23. életév betöltése szerinti naptári évben.

Sajátos nevelési igényű gyermeknek, tanulónak minősül az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi (látási, hallási), értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd. A megváltozott munkaképességűként történő figyelembevétel a szakértői bizottság által a fiatal számára a tanulmányai alatt kiállított szakértői vélemény alapján történik.

A második munkavállalói kör a felsőoktatási intézményben végzett **fogyatékossgal élő hallgatók köre** legutoljára a 23. életév betöltése szerinti naptári évben.

A fogyatékossgal élő hallgatók ugyanolyan tünetekkel rendelkeznek, mint a sajátos nevelési igényű tanulók, csak felsőoktatási intézmény hallgatói voltak. A megváltozott munkaképességüként történő figyelembevétel esetükben is a szakértői bizottság által a fiatal számára a tanulmányi évek alatt kiállított szakértői vélemény alapján történik.

A harmadik munkavállalói körbe tartozik a **mentor alkalmazása legalább napi 4 óra munkaidőben**, aki úgynevezett rehabilitációs mentori tevékenységet lát el az adott társaságnál. A mentor feladata elsősorban a megváltozott munkaképességű személyek munkahelyi beilleszkedésének és munkaerőpiacon maradásának a támogatása. A mentori tevékenység végzésének feltétele meghatározott, államilag elismert felsőfokú végzettség megléte. A beszámítható mentori létszám attól függ, hány fő megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztat az adott munkáltató. Például 20, vagy annál kevesebb megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén 1 fő mentor, 21-100 megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb 4 fő mentor vehető figyelembe.

A fenti változások azt a célt szolgálják, hogy segítsék a tanulmányaikat befejező, köznevelésből kikerülő sajátos nevelési igényű, valamint a felsőoktatásban végzett fogyatékossgal élő hallgatónak minősülő fiatalok elhelyezkedésének segítését. Továbbá azon vállalkozások, akik jelentős számban alkalmaznak megváltozott munkaképességű munkavállalókat, szakértő mentorról segítsék ezen munkavállalók munkahelyi beilleszkedését.

Hírlevelünk általános jellegéből adódóan az abban foglaltak személyre szabott értelmezésével kapcsolatban keressék munkatársainkat.

Bármely kérdés esetén forduljon hozzánk bizalommal!

## Kis Gábor



**FINACONT**  
SIMPLIFYING ADMINISTRATION

**FINACONT Szolgáltató és Tanácsadó Kft.**

H - 1062 Budapest, Aradi utca 16. II. em. 2.

Tel: +36 1 345 0092

Mobil: +36 20 945 5040

E-mail: [gabor.kis@finacont.com](mailto:gabor.kis@finacont.com)

Web: [www.finacont.com](http://www.finacont.com)