



FINACONT ADÓ HÍRLEVÉL

Kismamák szociális hozzájárulási adókedvezménye



Kis Gábor

„A szociális hozzájárulási adó esetében a **munkáltató több esetben is élhet adókedvezménnyel**, amelyek közül a kismamákat a munkaerőpiacra lépők után érvényesíthető adókedvezmény, illetve a három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nők után érvényesíthető adókedvezmény érintheti.”

A szociális hozzájárulási adó esetében a **munkáltató több esetben is élhet adókedvezménnyel**, amelyek közül a kismamákat a munkaerőpiacra lépők után érvényesíthető adókedvezmény, illetve a három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nők után érvényesíthető adókedvezmény érintheti.

Munkaerőpiacra lépők után érvényesíthető adókedvezmény

A szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény (a továbbiakban: Szocho tv.) határozza meg azt, hogy a kedvezmény igénybevétele szempontjából **mely személyek minősülnek munkaerőpiacra lépőknek**. Ilyen személynek minősül az, aki az adóhatóság rendelkezésére álló adatok alapján a foglalkoztatás kezdetének hónapját megelőző 275 napon belül legfeljebb 92 napig rendelkezett biztosítási kötelezettséggel járó munkaviszonnyal, illetve egyéni vállalkozói vagy társas vállalkozói jogviszonnyal.

A biztosítási kötelezettséggel járó jogviszonyba a Szocho tv. alapján a csecsemőgondozási díj, a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás, a gyermeknevelési támogatási folyósításának időszakát nem kell beszámítani.

Amennyiben tehát a munkavállaló a gyermekgondozást megelőzően folyamatosan dolgozott, akkor a vizsgált időszakban legalább 183 napon keresztül kell igénybe vennie az előbbieken felsorolt anyasági ellátások valamelyikét az újbóli munkába állást megelőzően ahhoz, hogy a munkáltató jogosulttá váljon a kedvezményre. A kedvezmény akkor is érvényesíthető, ha a munkavállaló a szülőséggel kapcsolatos szabadság után létesít új munkaviszonyt, illetve ha a gyermekgondozás alatt a munkaviszonya folyamatosan fennállt, és ez utóbbi munkaviszonyában áll munkába újra. A munkavállaló esetleges munkahelyváltása esetén, az új munkáltató is élhet az adókedvezmény igénybevitelének lehetőségével.

A kedvezményt a munkáltató – a feltételek fennállását tanúsító, az adóhatóság által kiállított és elektronikusan megküldött igazolás alapján – három éven keresztül veheti igénybe. Az első két évben a minimálbér után fizetendő adómérték erejéig illeti meg a foglalkoztatót a kedvezmény, majd a harmadik évben a minimálbér után fizetendő adómérték fele a kedvezmény mértéke. Így amennyiben a munkavállaló foglalkoztatása részmunkaidőben történik és a bruttó bére nem éri el a minimálbér összegét, úgy a munkáltatónak szociális hozzájárulási adót az első két évben egyáltalán nem kell fizetnie.

A három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nők után érvényesíthető adókedvezmény

Ha a munkavállaló a harmadik, vagy háromnál több gyermekének nevelése céljából volt távol munkájától, és részesült az anyasági ellátások valamelyikében, akkor a három vagy több gyermeket nevelő, munkaerőpiacra lépő nők után érvényesíthető adókedvezményre válik jogosulttá a munkáltató. A különbség az előzőekben ismertetett kedvezményhez képest, hogy a munkáltató ezt a kedvezményt kizárólag női munkavállalói után veheti igénybe, illetve további feltétel, hogy a munkavállaló legalább három gyermekére tekintettel családi pótlékra legyen jogosult.

Ezen kedvezmény mértéke jóval kedvezőbb a munkáltató számára, hiszen az igénybevétel időtartama hosszabb. Az első három évben ugyanis a minimálbér után fizetendő szociális hozzájárulási adó után illeti meg a munkáltatót, majd ezt követően további két évig pedig a minimálbér után fizetendő szociális hozzájárulási adó felének megfizetése alól mentesül.

Az igénybevétel feltétele az adóhatóság által megküldött igazoláson túl a családi pótlékra

való jogosultságról szóló igazolás megléte. A családi pótlékra való jogosultságról szóló igazolást a kifizetőnek a biztosított bejelentéssel együtt benyújtott és az adóhatóság által továbbított kérelmére a családtámogatási feladatokat ellátó hatóság állítja ki és elektronikusan küldi meg a munkáltató részére.

Az adókedvezmények igénybevételének tárgyi feltételei

Az adókedvezményre jogosító igazolást az adóhatóság ezen kedvezménytípus kapcsán nem küldi meg minden esetben hivatalból az adózóknak, azaz a kedvezmény alapján szolgáló igazolásokat a NAV az adózó kifejezett kérésére állítja ki, és azokat elektronikus úton bocsátja rendelkezésre.

A bemutatott két adókedvezmény egyidejű igénybevételére nincs lehetőség, így a munkáltatónak kell választania, melyiket szeretné érvényesíteni.

Amennyiben az adózó korábban nem élt a bemutatott adókedvezmények valamelyikének az igénybevételével, azonban arra jogosult volt, akkor az adókedvezmények önellenőrzés keretein belül visszamenőlegesen is érvényesíthetőek. Azonban ez a lehetőség csak akkor áll fenn, ha az érintett magánszemély tekintetében a munkáltató még vett igénybe másik típusú szochó kedvezményt.

A szociális hozzájárulási adó kedvezménye a szakképzési hozzájárulásra is hatással van. Abban az esetben ugyanis, amikor szociális hozzájárulási adófizetési kötelezettség (egyáltalán) nem keletkezik, szakképzési hozzájárulást sem kell fizetni. Ezt azt jelenti, hogy a munkáltató kiadása további 1,5 százalékkal csökkenhet az első kedvezmény esetén két, a második kedvezmény esetén három évre.

Mivel a kedvezmények a munkáltató által fizetendő adóterhek mértékét több éven keresztül érintik, így **fontos a jogosultság, és az igénybevétel kezdetének és végének pontos adminisztrálása is.**

Amennyiben bármely jogosult munkavállalóval kapcsolatban **igénybe kívánják venni a fent bemutatott kedvezményt** – esetleg azt visszamenőlegesen is érvényesíteni kívánják – kérjük forduljanak bizalommal munkatársainkhoz.

Hírlevelünk általános jellegéből adódóan az abban foglaltak személyre szabott értelmezésével kapcsolatban keressék munkatársainkat.

Bármely kérdés esetén forduljon hozzánk bizalommal!

Kis Gábor



FINACONT
SIMPLIFYING ADMINISTRATION

FINACONT Szolgáltató és Tanácsadó Kft.

H - 1062 Budapest, Aradi utca 16. II. em. 2.

Tel: +36 1 345 0092

Mobil: +36 20 945 5040

E-mail: gabor.kis@finacont.com

Web: www.finacont.com