



FINACONT ADÓ HÍRLEVÉL

Csökkentett munkaidős foglalkoztatáshoz kapcsolódó bértámogatás



Kis Gábor

„A koronavírus járvány gazdasági hatásainak enyhítése érdekében a Kormány támogatja a veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatást. A támogatás részleteit és feltételeit a 105/2020. (IV.10.) számú Kormány rendelet tartalmazza, amely **2020. április 16-án lép hatályba.**”

A koronavírus járvány gazdasági hatásainak enyhítése érdekében a Kormány támogatja a veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatást. A támogatás részleteit és feltételeit a 105/2020. (IV.10.) számú Kormány rendelet tartalmazza, amely **2020. április 16-án lép hatályba.**

A támogatás akkor igényelhető, ha a munkaidő csökkentésére a veszélyhelyzettel közvetlenül összefüggő, kedvezőtlen gazdasági helyzet kialakulása miatt kerül sor. Az állami támogatás kizárólag a Munka Törvénykönyve [2012. évi I. törvény] hatálya alá tartozó jogviszonyokra terjed ki. **A támogatás a munkáltató és a munkavállaló együttes kérelmével igényelhető.**

Kötelező vállalások

1. A támogatás igénybevételéhez a **munkaadó és a munkavállaló együttesen vállalja**, hogy legalább a támogatás időtartamára megállapodnak a következőkben:

- **munkaidő csökkentése**

Csökkentett munkaidőnek a veszélyhelyzet kihirdetését követően **módosításra kerülő munkaszerződés** szerint három-havi átlagban, legalább a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét elérő, de a hetven százalékát meg nem haladó **részmunkaidő** minősül, amely legalább napi négy óra munkaidőnek megfelelő tartalmú.

- **egyéni fejlesztési idő meghatározása**

Az **egyéni fejlesztési idő** alatt a munkavállaló a munkaköréhez, vagy a munkaadó tevékenységéhez kapcsolódó **fejlesztés érdekében mentesül** a csökkentett munkaidő miatt kieső munkaidő harminc százalékának megfelelő mértékben a munkavégzési kötelezettség teljesítése aló.

2. A **munkavállaló** a támogatás igénybevételekor továbbá vállalja

- a jövedelem kieséssel járó csökkentett munkaidőben történő munkavégzést,



- azt, hogy a kérelem szerinti munkaviszonya melletti újabb munkaviszony létrehozása a támogatás időtartamát követően nem lesz akadálya a csökkentett munkaidőt megelőző munkaidőhöz való visszatérésnek,
 - továbbá vállalja, hogy az egyéni fejlesztési időben a munkaadó rendelkezésére áll.
3. A **munkaadó** a támogatás igénybevételekor továbbá vállalja
- a **létszámtartási kötelezettséget** (munkaadó kötelezettsége a kérelem benyújtásának napján meglévő statisztikai állományi létszám fenntartására) a támogatás időtartamára, valamint további egy hónapig,
 - hogy a támogatás ideje alatt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés elrendelésére nem kerül sor,
 - hogy az együttműködési és tájékoztatási kötelezettségével összhangban a támogatás feltételeit vagy a csökkentett munkaidő időtartamát érintő változást két munkanapon belül bejelenti a kormányhivatalnak,
 - hogy a támogatással együtt a munkabér összege a támogatás időtartama alatt eléri a munkavállaló távolléti díját, továbbá
 - azt, hogy az egyéni fejlesztési időre munkabért fizet.

Amennyiben a munkaadó több telephellyel rendelkezik, a létszámtartási kötelezettsége szempontjából valamennyi telephelyét együttesen kell figyelembe venni.

A támogatás időtartama, mértéke és folyósítása

A támogatás a kérelem **benyújtását követő időszakra állapítható meg**. A támogatás időtartama **három hónap**.

A támogatás mértéke a veszélyhelyzet kihirdetésének napja szerinti esedékességgel megállapított **havi távolléti díj** általános szabályok szerint megállapított személyi jövedelemadó-előleggel, járulékokkal **csökkentett összegének a harminc, negyven vagy ötven százalékban kieső munkaidőre járó arányos részének hetven százaléka**.

A támogatás havi összegének meghatározásakor a **maximálisan figyelembe vehető távolléti díj** adókkal és járulékokkal csökkentett összege **nem haladhatja meg** a kérelem benyújtásakor hatályos, adókkal és járulékokkal csökkentett **kötelező legkisebb munkabér kétszeresét**.

A támogatás a **munkavállaló részére havonta utólag kerül folyósításra**. A támogatás fizetés nélküli szabadság idejére nem folyósítható. A támogatás **köztehermentes**.

A támogatási kérelem benyújtásának feltételei

A támogatási kérelem akkor nyújtható be, ha

- a **munkavállaló**
 - ugyanazon munkaviszonya kapcsán **nem részesül** részmunkaidőben történő foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb támogatásban,

- a munkaadóval legalább a veszélyhelyzet kihirdetésének napjától **munkaviszonyban áll**, és nem tölti a felmondási idejét,
- valamint a **munkaadó**
 - a vele munkaviszonyban álló, vele együttes kérelmet benyújtó munkavállalót **csökkentett munkaidőben foglalkoztatja** a munkavállalói létszám csökkentésének megelőzése érdekében,
 - a támogatás iránti **kérelmében bemutatja** a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatást megalapozó **gazdasági körülményeket**, ezeknek a **veszélyhelyzettel való közvetlen és szoros összefüggését**, a gazdasági nehézségek áthidalására vonatkozó eddig megtett és várható intézkedését,
 - az előző ponttal összefüggésben munkavégzés átütemezésére nyitva álló munkaidő-beosztási lehetőségeket a kérelem benyújtásáig kimerítette,
 - **legalább hat hónapja** működik, és
 - a vele együttes kérelmet benyújtó munkavállaló vonatkozásában a kérelem benyújtásakor nem részesül munkahelyteremtő, vagy munkahelymegőrzés támogatásban, vagy kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók foglalkoztatásának támogatásában,
- munkaidőkeret lejárt vagy lezárásra került.

A támogatás nyújtásának feltételei

A támogatás akkor nyújtható, ha

- **munkavállalónak** az állami foglalkoztatási szerv által végleges határozattal visszakövetelt, támogatással összefüggő **fizetési kötelezettsége nem áll fenn**,
- a **munkaadó megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok** feltételeinek, valamint e feltételek fennállása a jogszabályban meghatározott módon igazolásra kerül,
- **munkaadó nem áll jogerős végzéssel elrendelt** végelszámolás, felszámolás alatt, ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs folyamatban,
- a munkaadó 2019. december 31-én **nem minősült** az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet szerint nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak,
- a **munkaadó bemutatja, hogy a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatás gazdasági indoka a veszélyhelyzettel közvetlen és szoros összefüggésben áll**, és hitelt érdemlő módon alátámasztja, hogy a munkavállalók megtartása a folyamatos gazdasági tevékenységével összefüggő nemzetgazdasági érdek.

A kérelem benyújtása módja

A támogatás iránti kérelmet a munkaadó a **veszélyhelyzet időtartama alatt** vagy a veszélyhelyzet **megszűnését követő egy hónapon belül** a Nemzeti Foglalkoztatási

Szolgálat honlapján közzétett erre rendszeresített formanyomtatványon, **elektronikus úton nyújtja be.**

Ha azonos telephely vonatkozásában **több munkavállalóval** nyújt be a munkaadó együttes kérelmet, azokat **egy időben kell benyújtani.** Azonos telephely vonatkozásában csak egy alkalommal nyújtható be kérelem. Ugyanazon munkavállaló vonatkozásában csak egy telephely vonatkozásában nyújtható be kérelem.

A támogatás iránti kérelemhez csatolni kell az **munkaidőcsökkentést igazoló munkaszerződés módosítást, és az egyéni fejlesztési időre vonatkozó megállapodást.**

A támogatás iránti kérelmet a munkavállaló foglalkoztatási helye szerint illetékes **kormányhivatalnál kell előterjeszteni.**

A kormányhivatal a kérelem tekintetében **nyolc munkanapon belül** az ismertetett (előírt) feltételek fennállását, majd **határozatban dönt** a támogatás nyújtásáról vagy a kérelem elutasításáról. Ha a kérelem megfelel az a rendeletben foglalt feltételeknek, akkor a kérelem alapján a **munkavállaló részére támogatást nyújt.**

A kormányhivatal határozata ellen **jogorvoslatnak nincs helye,** valamint bíróság előtt nem támadható meg. Ha a kérelem elutasításra került, a munkaadó és ugyanazon munkavállaló **legfeljebb egy alkalommal nyújthat be ismét kérelmet.**

Hírlevelünk általános jellegéből adódóan az abban foglaltak személyre szabott értelmezésével kapcsolatban keressék munkatársainkat!

Bármely kérdés esetén forduljon hozzánk bizalommal!

Kis Gábor



FINACONT
SIMPLIFYING ADMINISTRATION

FINACONT Szolgáltató és Tanácsadó Kft.

H - 1062 Budapest, Aradi utca 16. II. em. 2.

Tel: +36 1 345 0092

Mobil: +36 20 945 5040

E-mail: gabor.kis@finacont.com

Web: www.finacont.com