



## FINACONT ADÓ HÍRLEVÉL

Csökkentett munkaidős foglalkoztatáshoz kapcsolódó bértámogatás – módosított rendelkezések



Kis Gábor

„A koronavírus járvány gazdasági hatásainak enyhítése érdekében a Kormány támogatja a veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatást. A támogatás részleteit és feltételeit a 105/2020. (IV.10.) számú Kormány rendelet tartalmazza, amely a gazdasági élet szerepelőivel történt egyeztetés után 2020. április 21-én módosult. A módosítások 2020. április 29-én lépnek hatályba.”

A koronavírus járvány gazdasági hatásainak enyhítése érdekében a Kormány támogatja a veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatást. A támogatás részleteit és feltételeit a 105/2020. (IV.10.) számú Kormány rendelet tartalmazza, amely a gazdasági élet szerepelőivel történt egyeztetés után 2020. április 21-én módosult. **A módosítások 2020. április 29-én lépnek hatályba.**

A támogatás akkor igényelhető, ha a munkaidő csökkentésére a veszélyhelyzettel közvetlenül összefüggő, kedvezőtlen gazdasági helyzet kialakulása miatt kerül sor. Az állami támogatás kizárólag a Munka Törvénykönyve [2012. évi I. törvény] hatálya alá tartozó jogviszonyokra terjed ki. **A támogatás a munkáltató és a munkavállaló együttes kérelmével igényelhető.**

### Kötelező vállalások

A támogatás igénybevételéhez a **munkaadó és a munkavállaló együttesen vállalja**, hogy legalább a támogatás időtartamára megállapodnak a következőkben:

- **munkaidő csökkentése**

**Csökkentett munkaidőnek** a veszélyhelyzet kihirdetését követően módosításra kerülő munkaszerződés szerint háromhavi átlagban legalább a módosítás előtti munkaszerződés szerinti huszonöt százalékát elérő, de a nyolcvanöt százalékát meg nem haladó részmunkaidő, tehát a munkaidő maximum 75 és minimum 15 százalékban csökkenthető.

- **egyéni fejlesztési idő meghatározása**

Az **egyéni fejlesztési idő** alatt a munkavállaló a munkaköréhez, vagy a munkaadó tevékenységéhez kapcsolódó fejlesztés érdekében a támogatás időtartama alatt vagy azt követő két éven belül mentesül a csökkentett munkaidő miatt kieső munkaidő harminc százalékának megfelelő mértékben a munkavégzési kötelezettség teljesítése alól.



A **munkavállaló és a munkaadó a támogatás igénybevételével vállalja**, hogy

- a) csökkentett munkaidőben, és
- b) ha a **csökkentett munkaidő** a módosítás előtti munkaszerződés szerinti **munkaidő felét meghaladja**, a csökkentett munkaidőn túli **egyéni fejlesztési időben**

állapodnak meg legalább a támogatás időtartamára.

Ha a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti **munkaidő felét nem haladja meg**, a munkavállaló és a munkaadó az egyéni fejlesztési időben **állapodhatnak** meg.

1. A **munkavállaló** a támogatás igénybevételekor továbbá vállalja

- a jövedelem kieséssel járó csökkentett munkaidőben történő munkavégzést,
- azt, hogy a kérelem szerinti munkaviszonya melletti újabb munkaviszony létrehozása a támogatás időtartamát követően nem lesz akadálya a csökkentett munkaidőt megelőző munkaidőhöz való visszatérésnek,
- továbbá vállalja, hogy az egyéni fejlesztési időben a munkaadó rendelkezésére áll.

2. A **munkaadó** a támogatás igénybevételekor továbbá vállalja

- a **létszámtartási kötelezettséget**, amely a munkaadó kötelezettsége a munkaadóval együttes kérelmet

benyújtó munkavállaló munkaviszonyának fenntartására,

- hogy a támogatás ideje alatt a támogatott munkavállaló tekintetében rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés elrendelésére nem kerül sor,
- hogy az együttműködési és tájékoztatási kötelezettségével összhangban a támogatás feltételeit vagy a csökkentett munkaidő időtartamát érintő változást két munkanapon belül bejelenti a kormányhivatalnak,
- azt, hogy a **támogatással együtt a munkabér összege** a támogatás időtartama alatt – amennyiben csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti **munkaidő felét meghaladja** – **eléri a munkavállaló alapbérét**,
- azt, hogy - amennyiben csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti **munkaidő felét meghaladja** - az **egyéni fejlesztési időre munkabért fizet**.

A **támogatás időtartama, mértéke és folyósítása**

A támogatás a kérelem **benyújtását követő időszakra állapítható meg**. A támogatás időtartama **három hónap**.

A **támogatás mértéke** az alapbér általános szabályok szerint megállapított személyijövedelemadó-előleggel, járulékokkal csökkentett összegének a kieső munkaidőre járó arányos részének hetven százaléka.

A támogatás havi összegének meghatározásakor a **maximálisan figyelembe vehető alapbér** adókkal és járulékokkal csökkentett összege nem haladhatja meg a kérelem benyújtásakor hatályos, adókkal és járulékokkal csökkentett kötelező **legkisebb munkabér kétszeresét**.

A támogatás a **munkavállaló részére havonta utólag kerül folyósításra**. A támogatás fizetés nélküli szabadság idejére nem folyósítható. A támogatás **köztehermentes**.

### A támogatási kérelem benyújtásának feltételei

A támogatási kérelem akkor nyújtható be, ha

- a **munkavállaló**
  - ugyanazon munkaviszonya kapcsán **nem részesül** részmunkaidőben történő foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb támogatásban,
  - a munkaadóval legalább a veszélyhelyzet kihirdetésének napjától **munkaviszonyban áll**, és nem tölti a felmondási idejét,
- valamint a **munkaadó**
  - a vele munkaviszonyban álló, vele együttes kérelmet benyújtó munkavállalót **csökkentett munkaidőben foglalkoztatja** – ideértve a távmunkát és az otthoni munkavégzést is – a munkavállalói létszám csökkentésének megelőzése érdekében,
  - **legalább hat hónapja** működik, és
  - a vele együttes kérelmet benyújtó munkavállaló vonatkozásában nem részesül a kérelem benyújtásakor a kutató-fejlesztő tevékenységet végző

munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatásának a 103/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet szerinti támogatásában, vagy uniós forrásból finanszírozott munkahelymegőrző, vagy munkahelyteremtő bérjellegű támogatásban.

### A támogatás nyújtásának feltételei

A támogatás akkor nyújtható, ha

- **munkavállalónak** az állami foglalkoztatási szerv által végleges határozattal visszakövetelt, támogatással összefüggő **fizetési kötelezettsége nem áll fenn**,
- a **munkaadó megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok** feltételeinek, valamint e feltételek fennállása a jogszabályban meghatározott módon igazolásra kerül,
- **munkaadó nem áll jogerős végzéssel elrendelt** végelszámolás, felszámolás alatt, ellene jogerős végzéssel elrendelt csőd eljárás vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs folyamatban,
- a **munkaadó bemutatja, hogy a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatás gazdasági indoka a veszélyhelyzettel közvetlen és szoros összefüggésben áll**, és hitelt érdemlő módon alátámasztja, hogy a munkavállalók megtartása a folyamatos gazdasági tevékenységével összefüggő nemzetgazdasági érdek.

### A kérelem benyújtása módja

A támogatás iránti kérelmet a munkaadó a **veszélyhelyzet időtartama alatt** vagy a veszélyhelyzet **megszűnését követő egy**

**hónapon belül** a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján közzétett erre rendszeresített formanyomtatványon, **elektronikus úton nyújtja be.**

Ha **azonos telephely vonatkozásában több munkavállalóval** nyújt be a munkaadó együttes kérelmet, azokat egy időben kell benyújtani. Azonos telephely vonatkozásában csak egy alkalommal nyújtható be kérelem. Ugyanazon munkavállaló vonatkozásában csak egy telephely vonatkozásában nyújtható be kérelem. Ugyanazon telephely tekintetében egy időben benyújtott kérelmekre megállapított támogatás ugyanazon időszakra szólhat.

A Kormány rendelet erejénél fogva a határozathozatal napján a kérelemben foglaltak szerint **módosul a munkaszerződés a támogatás időtartamára a csökkentett munkaidő és egyéni fejlesztési idő tekintetében**, kivéve, ha a felek a kérelem benyújtását megelőzően már módosították a munkaszerződést.

A támogatás iránti kérelmet a munkavállaló foglalkoztatási helye szerint illetékes **kormányhivatalnál kell előterjeszteni.**

A kormányhivatal a kérelem tekintetében **nyolc munkanapon belül** az ismertetett (előírt) feltételek fennállását, majd **határozatban dönt** a támogatás nyújtásáról vagy a kérelem elutasításáról. Ha a kérelem megfelel az a rendeletben foglalt feltételeknek, akkor a kérelem alapján a **munkavállaló részére támogatást nyújt.**

A kormányhivatal határozata ellen **jogorvoslatnak nincs helye**, valamint bíróság előtt nem támadható meg. Ha a kérelem elutasításra került, a munkaadó és ugyanazon munkavállaló **legfeljebb egy alkalommal nyújthat be ismét kérelmet.**

Hírlevelünk általános jellegéből adódóan az abban foglaltak személyre szabott értelmezésével kapcsolatban keressék munkatársainkat!

Bármely kérdés esetén forduljon hozzánk bizalommal!

**Kis Gábor**



**FINACONT**  
SIMPLIFYING ADMINISTRATION

**FINACONT Szolgáltató és Tanácsadó Kft.**

H - 1062 Budapest, Aradi utca 16. II. em. 2.

Tel: +36 1 345 0092

Mobil: +36 20 945 5040

E-mail: [gabor.kis@finacont.com](mailto:gabor.kis@finacont.com)

Web: [www.finacont.com](http://www.finacont.com)