



## FINACONT ADÓ HÍRLEVÉL

Cafeteria 2019



Kis Gábor

„Az Országgyűlés még a múlt héten elfogadta a 2019-es adótörvény módosításokat. A legjelentősebb változás a cafeteria rendszer teljes átalakítása lesz 2019. január 1-jétől.”

**Az Országgyűlés még a múlt héten elfogadta a 2019-es adótörvény módosításokat. A legjelentősebb változás a cafeteria rendszer teljes átalakítása lesz 2019. január 1-jétől.**

A törvénymódosítással szűkül a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvényben (Szja tv.) szabályozott béren kívüli juttatások és egyes meghatározott juttatások köre, változik az adóterhelés, továbbá válnak adókötelessé eddig adómentességet élvező cafeteria elemek.

### **Béren kívüli juttatások átalakítása (Szja tv. 71. §)**

A **jelenlegi szabályok** alapján béren kívüli juttatásnak minősül – ha a juttató a munkáltató – a munkavállalónak az adóévben

- juttatott pénzösszegnek az éves keretösszeget (100 ezer forint) meg nem haladó része;
- a Széchenyi Pihenő Kártya
  - szálláshely alszámlájára utalt, kormányrendeletben meghatározott szálláshelyszolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együttesen – legfeljebb 225 ezer forint támogatás;

- vendéglátás alszámlájára utalt, melegkonyhás vendéglátóhelyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) kormányrendeletben meghatározott étkezési szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együttesen – legfeljebb 150 ezer forint támogatás;
- szabadidő alszámlájára utalt, a szabadidő-eltöltést, a rekreációt, az egészségmegőrzést szolgáló, kormányrendeletben meghatározott szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együttesen – legfeljebb 75 ezer forint támogatás.

A béren kívül juttatások esetében a közterhek alapja jelenleg a **juttatás értékének 1,18-szorosa**, amely után főszabályként a kifizető 15 százalék személyi jövedelemadót és 14 százalék egészségügyi hozzájárulást fizet, ami 34,22 százalékos adóterhelésnek felel meg.

**2019. január 1-jétől a készpénz cafeteria kivezetésre kerül a rendszerből.**

A munkáltató által adott juttatások közül kizárólag a SZÉP-



**kártya három alszámlájára** utalt támogatás minősülne kedvezményes közteher-fizetés mellett adható béren kívüli juttatásnak.

Az éves rekreációs keretösszeg szabályai nem változnak: költségvetési szerv munkáltatók esetében 200 ezer forint, **egyéb munkáltatók esetében 450 ezer forint.**

Ugyanakkor változik a közterhek alapja 2019. évtől. Ez annyit jelent, hogy a 1,18-szoros szorzó „eltűnik”, vagyis SZÉP Kártya esetében a közterhek alapja a **juttatás értéke** és az **adóterhelés 34,5 százalékra** módosul. Ennek oka, hogy az adórendszer egyszerűsítését célzó intézkedések keretében 2019. január 1-jétől a **szociális hozzájárulási adó és az egészségügyi hozzájárulás összevonásra kerül.** A jelenleg **kétkulcsos egészségügyi hozzájárulás** oly módon szűnik meg, hogy az beolvad a szociális hozzájárulási adó rendszerébe, amely egykulcsossá válik, és az **egészségügyi hozzájárulás fizetési kötelezettség alá eső jövedelmek a továbbiakban szociális hozzájárulási adó kötelezettség alá esnek,** amelyről egy új, az ún. **szociális hozzájárulási adóról szóló törvény (Szocho tv.) rendelkezik majd.** A béren kívüli juttatások, a béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatások esetében a juttatások adóalapként meghatározott összegének **19,5 százaléka** lesz az adómérték.

Amennyiben a korábban beígért **2 százalékpontos szociális hozzájárulási adó csökkentés** mégis bekövetkezik, úgy a SZÉP-kártya közterhe akár **32,5 százalékra** is csökkenhet 2019-től.

Egyes meghatározott juttatások átalakítása (Sza tv. 70. §)

Jelenleg ide tartoznak az Sza tv. által **nevesített elemek** vagy az adótörvényben **neven nem nevezett termékek, szolgáltatások,** amelyeket **szabályzat alapján** kaphatnak a munkavállalók, valamint a **SZÉP-kártya értékhatáron feletti része** is. A cafeteria rendszer nem is oly régen bekövetkezett átalakítása miatt a **nevesített juttatások között szerepelnek még idén – többek között - a 2016-os év népszerű béren kívüli juttatásai is (a SZÉP-kártya kivételével),** összeghatártól függetlenül.

Az egyes meghatározott juttatások esetében jelenleg a **közterhek alapja a juttatás értékének 1,18-szorosa,** amely után főszabályként a kifizető idén 15 százalék személyi jövedelemadót és 19,5 százalék egészségügyi hozzájárulást fizet, ami **40,71 százalékos köztehernek** felel meg.

**2019-től kizárólag a törvényben nevesítetten felsorolt juttatások** minősülnek egyes meghatározott juttatásnak. Ilyenek:

- az önkéntes biztosító pénztárakba célzott szolgáltatásra befizetett összeg;
- a cégtelefon magáncélú használata (20%);
- a hivatali, üzleti utazáshoz kapcsolódó étkezés vagy más szolgáltatás;
- a reprezentáció és üzleti ajándék címén adott termék és szolgáltatás;
- csekély értékű ajándék (**de csak évi egy alkalommal** adható);
- az olyan ingyenes vagy kedvezményes esemény keretében termék vagy szolgáltatás formájában juttatott bevétel, ahol nem állapítható meg egyértelműen, hogy ki és milyen arányban részesül az egyes szolgáltatásokból.

Ezzel összefüggésben **hatályon kívül kerül az a rendelkezés**, amelynek alapján a 2016. december 31-ig béren kívüli juttatásnak minősülő juttatásokat (pl. iskolakezdési támogatás, helyi utazási bérlet, önkéntes biztosító pénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás, Erzsébet-utalvány, a munkáltató belső szabályzata alapján vagy minden munkavállalónak, vagy munkakörhöz kötötten, azonos formában és mértékben nyújtott juttatások) **egyes meghatározott juttatásként lehet biztosítani**. Ezek a juttatási elemek **2019. január 1-jétől bérjövedelemként válnak adókötelessé**.

2019. évtől is egyes meghatározott juttatásként viseli a közterhet a béren kívüli juttatások (SZÉP Kártya) „zsebeinek” egyedi értékhatárait meghaladó része, továbbá - az egyedi értékhatárokat meg nem haladóan - a SZÉP Kártya juttatás együttes értékének az éves rekreációs keretösszeget meghaladó része is.

Jövőre az egyes meghatározott juttatások esetében továbbra is **alkalmazni kell az 1,18-szoros szorzót** azzal, hogy az egészségügyi hozzájárulás helyett **19,5 százalék szociális hozzájárulást kell fizetni**, de az adóterhelés változatlan marad (40,71 százalék). Amennyiben bekövetkezik a bégért szociális hozzájárulási adó csökkentés, akkor az egyes meghatározott juttatások közterhe 17,5 százalék szociális hozzájárulási adó mellett **38,35 százalékra mérséklődne**.

A **törvénymódosítás egyértelműsíti**, hogy a béren kívüli juttatások és az egyes meghatározott juttatások alkalmazásában munkáltatónak minősül a társas vállalkozás is.

#### **Adómentes juttatások átalakítása (Szja tv. I. számú melléklet)**

Az adótörvényekre, illetve a kapcsolódó egyéb jogforrásokra vonatkozóan a különböző értelmezésekből eredően eltérő gyakorlatok, eljárások, adózási módszerek létezhetnek. A fentiekben leírtak tájékoztató jellegűek, azokat a konkrét jogesetekben mindenki csak a saját adókockázatára használhatja fel. Az egyes ügyekkel kapcsolatban további adóhatósági vagy egyéb államigazgatási állásfoglalás – a teljes bizonyosság nélkül – tovább csökkentheti az adókockázatot.

Az **adómentes bevételek** közül a munkáltatói vagy cafeteria rendszerekben jelentőséggel bíró adómentes juttatások többségének **megszűnik az adómentessége 2019. január 1-jétől**, ami annyit jelent, hogy ezek a juttatások a **jövőben bérjövedelemként** viselnék a közterheket.

A **jelenleg adómentes legnépszerűbb juttatások** az alábbiak:

- Vissza nem térítendő lakáscélú támogatás (30%, de maximum 5 millió Ft/5 év) [Szja tv. I. sz. mell. 2.7., 9.3.];
- Kockázati biztosítás (minimálbér 30%-a/hó) [Szja tv. I. sz. mell. 6.3.];
- Számítógép-használat [Szja tv. I. sz. mell. 7.11.];
- Bölcsődei, óvodai ellátás (költségek erejéig) [Szja tv. I. sz. mell. 8.6.];
- Sportrendezvényre belépő (korlátozás nélkül) [Szja tv. I. sz. mell. 8.28. a)];
- Kulturális szolgáltatás (50 ezer forint/év) [Szja tv. I. sz. mell. 8.28. b)];
- Mobilitás célú lakhatási támogatás (A feltételek teljesülése esetén a minimálbér 60-40-20%-a/hó)[Szja tv. I. sz. mell. 2.11., 9.7, 92.§ (2)];
- Diákhitel törlesztés támogatása (kötelező törlesztőrészlet, de maximum a minimálbér 20%-a/hó)[Szja tv. I. sz. mell. 7.38. b)].

A cafeteria rendszer átalakításával összefüggésben **2019. január 1-jétől alábbi juttatások adómentességének feltételeit meghatározó rendelkezések kerülnek hatályon kívül helyezésre:**

- Lakáscélú munkáltatói támogatás;
- Mobilitási célú lakhatási támogatás;
- Kockázati biztosítás más személy által megfizetett díja;

- Diákhitel törlesztés megfizetéséhez adott munkáltatói juttatás;
- Sportrendezvényre szóló belépők és a kultúra utalványok.

A módosított rendelkezéseket a **hatálybalépés napjától megszerzett jövedelemre** és keletkezett adókötelezettségre kell alkalmazni, ugyanakkor néhány juttatási elemre **átmeneti rendelkezéseket** is tartalmaz a módosítás. Ennek értelmében a **2019. január 1-jét megelőzően** nyújtott **lakáscélú munkáltatói támogatással** összefüggésben az Szja tv. törvény 2018. december 31-én hatályos szabályait kell alkalmazni. Az **adómentes kockázati biztosításokra** vonatkozó szabályok is alkalmazhatók még a 2018-ban kezdődő biztosítási évre – de legfeljebb **2019. december**

**31-ig**, függetlenül attól, hogy a díjakhoz kapcsolódó szolgáltatást a biztosító már jövőre nyújtja.

Jól látható, hogy a cafeteria rendszerben adható adómentes és egyes meghatározott juttatások adóterhelése jelentősen változik jövőre.

Jelen összefoglalónkban nem említett adónemeket érintő jövő évi változásokról korábbi Hírleveleinkben olvashat bővebben. Hírlevelünk általános jellegéből adódóan az abban foglaltak személyre szabott értelmezésével kapcsolatban keressék munkatársainkat.

Bármely kérdés esetén forduljon hozzánk bizalommal!

**Kis Gábor**



**FINACONT**  
SIMPLIFYING ADMINISTRATION

**FINACONT Szolgáltató és Tanácsadó Kft.**

H - 1062 Budapest, Aradi ut 16. II. em. 2.

Tel: +36 1 345 0092

Fax: +36 1 345 0093

Mobil: +36 20 945 5040

E-mail: [gabor.kis@finacont.com](mailto:gabor.kis@finacont.com)

Web: [www.finacont.com](http://www.finacont.com)

Az adótörvényekre, illetve a kapcsolódó egyéb jogforrásokra vonatkozóan a különböző értelmezésekből eredően eltérő gyakorlatok, eljárások, adózási módszerek létezhetnek. A fentiekben leírtak tájékoztató jellegűek, azokat a konkrét jogesetekben mindenki csak a saját adókockázatára használhatja fel. Az egyes ügyekkel kapcsolatban további adóhatósági vagy egyéb államigazgatási állásfoglalás – a teljes bizonyosság nélkül – tovább csökkentheti az adókockázatot.