



FINACONT ADÓ HÍRLEVÉL

Adómentes védőoltás és védőszemüveg juttatás



Kis Gábor

„A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény adómentes juttatásként kezeli a munkavállalók részére történő **védőoltás és védőszemüveg** biztosítását. Hírlevelünk a juttatások adómentességének feltételrendszerét tekinti át.”

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény adómentes juttatásként kezeli a munkavállalók részére történő **védőoltás és védőszemüveg** biztosítását. Hírlevelünk a juttatások adómentességének feltételrendszerét tekinti át.

A téli szezonban a cégek működését nehezíthetik a gyakoribb megbetegedések miatt kialakuló létszámproblémák. Ennek megelőzésére lehet alkalmas a **munkavállalóknak nyújtható, adómentes egészségügyi juttatás, a védőoltás**. Mind a munkavállaló, mind a munkáltató számára előnyös lehet például az influenza elleni védőoltás. Azonban **nem csak a jól ismert influenza ellen lehet vakcinával védeni a munkavállalókat**. Hasonló jelentőségű védőoltások a kullancsok által terjesztett agyvelőgyulladás elleni oltóanyag, a Hepatitis A, vagy akár egzotikus országba utazó kollégák számára a tífusz elleni védőoltás. A védőoltás az arra igényt tartó **munkatársaknak adómentesen biztosítható**. Számításba véve beteg gyermek vagy idős hozzátartozó ápolása miatti távollétet is, a társaságoknak érdemes végiggondolniuk, hogy a hozzátartozók részére is elérhetővé tegyenek bizonyos a védőoltásokat, mert ebben az esetben is csak az oltóanyag ára terheli a munkáltatót.

Az egészségügyi juttatások legismertebb formája az üzemorvos nyújtotta foglalkozás-egészségügyi ellátás. A munkavégzés káros hatásai az irodai dolgozóknak is gondot okozhatnak, ilyenkor a **monitor előtti munkavégzéshez a szakorvos véleménye alapján felírt védőszemüveg** adómentes juttatásnak minősül.

A munkáltató jogszabályi kötelezettsége, hogy foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra küldje a munkavállalót, és kezdeményezze a munkavállalón a szem és látásvizsgálat elvégzését:

- a számítógépes munkahely, képernyő előtti munkavégzés munkakör betöltése előtt,
- ezt követően legalább kétévenként,
- amennyiben olyan látási panaszja jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

Képernyő előtt műszakonként legfeljebb 6 órát szabad dolgozni.

A munkaadó oldalán a fentiek szerinti **minimálisan szükséges szemüveg juttatása** a társasági és osztalék adóról szóló törvény alapján – mint a vele munkaviszonyban álló magánszemély részére személyi jellegű egyéb kifizetésként elszámolt

összeg – a vállalkozási tevékenység érdekében felmerült költségként számolható el. Továbbá, mivel a minimálisan szükséges szemüveg jogszabály által előírt védőeszköznek, egészségvédelmi eszköznek minősül, a személyi jövedelemadóról szóló törvény alapján adómentes juttatásnak minősül.

Hírlevelünk általános jellegéből adódóan az abban foglaltak személyre szabott értelmezésével kapcsolatban keressék munkatársainkat.

Bármely kérdés esetén forduljon hozzánk bizalommal!

Kis Gábor

Igazgató



FINACONT Szolgáltató és Tanácsadó Kft.
H - 1062 Budapest, Aradi utca 16. II. em. 2.
Tel: +36 1 345 0092
Fax: +36 1 345 0093
Mobil: +36 20 945 5040
E-mail: gabor.kis@finacont.com
Web: www.finacont.com

Az adótörvényekre, illetve a kapcsolódó egyéb jogforrásokra vonatkozóan a különböző értelmezésekből eredően eltérő gyakorlatok, eljárások, adózási módszerek létezhetnek. A fentiekben leírtak tájékoztató jellegűek, azokat a konkrét jogesetekben mindenki csak a saját adókockázatára használhatja fel. Az egyes ügyekkel kapcsolatban további adóhatósági vagy egyéb államigazgatási állásfoglalás – a teljes bizonyosság nélkül – tovább csökkentheti az adókockázatot.