



FINACONT ADÓ HÍRLEVÉL

A munkahelyvédelmi akcióterv aktuális kedvezményrendszere



Kis Gábor

„A munkahelyvédelmi akcióterv a munkaerő piaci szempontból hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatóinak, a meglévő munkahelyek megőrzése és új munkahelyek létesítése érdekében nyújt kedvezményeket. Hírlevelünk az aktuális szociális hozzájárulási adókedvezményt és szakképzési hozzájárulási kedvezményt mutatja be.”

A munkahelyvédelmi akcióterv a munkaerő piaci szempontból hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatóinak, a meglévő munkahelyek megőrzése és új munkahelyek létesítése érdekében nyújt kedvezményeket. Hírlevelünk az aktuális szociális hozzájárulási adókedvezményt és szakképzési hozzájárulási kedvezményt mutatja be.

A munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adóból és szakképzési hozzájárulásból **igénybe vehető kedvezmények** az alábbi foglalkoztatotti csoportokat érintik:

- 25 év alatti és 55 év feletti munkavállalók utáni kedvezmény
- tartósan álláskeresők utáni kedvezmény
- kisgyermekes munkavállalók utáni kedvezmény
- szakképzettséget nem igénylő munkakörök utáni kedvezmény
- mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatottak utáni kedvezmény

Az akcióterv kedvezményei nemcsak az új alkalmazottakra, hanem a már foglalkoztatottakra is érvényes.

A **kedvezmény mértéke** részletesen az alábbiak szerint alakul:

25 év alatti és 55 év feletti természetes személyt munkaviszonyban foglalkoztató adókedvezménye

- 25 év alatti, legfeljebb 180 nap munkaviszonnyal rendelkező pályakezdő munkavállaló után a kedvezmény egyenlő a foglalkoztatás első két évében a bruttó bér, de legfeljebb 100.000,- forint 27 százalékaival,
- 25 év alatti személy foglalkoztatása esetén a kedvezmény egyenlő a bruttó munkabér, de legfeljebb 100.000,- forint 14,5 százalékaival,
- 55 év feletti természetes személy foglalkoztatása esetén a kedvezmény egyenlő a bruttó munkabér, de legfeljebb 100.000,- forint 14,5 százalékaival.

Tartósan álláskereső személy foglalkoztatása esetén érvényesíthető kedvezmény

Tartósan álláskereső személy az, akit az állami foglalkoztatás szerv a kedvezményezett foglalkoztatást megelőző 275 napon belül legalább 183 napig álláskeresőként nyilvántartott.

A 275 nap és a 183 számítása során a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartamát figyelmen kívül kell hagyni.

- a kedvezmény mértéke egyenlő a foglalkoztatás első két évében a bruttó bér, de legfeljebb 100.000,- forint 27 százalékaival, a harmadik évében a bruttó bér, de legfeljebb 100.000,- forint 14,5 százalékaival.

Gyermekgondozási díjban, gyermekgondozási segélyben vagy gyermeknevelési támogatásban (együtt: anyasági ellátás) részesülő munkavállaló után érvényesíthető adókedvezmény

A részkedvezmény egyenlő a foglalkoztatott – gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozást segítő ellátásban részesült vagy részesülő – természetes személyt megillető bruttó munkabér, de legfeljebb 100.000,- forint 27 százalékaival a foglalkoztatás első két évében és 14,5 százalékaival a foglalkoztatás harmadik évében. A kedvezményt a kifizető az anyasági ellátások folyósításának megszűnését követő hónaptól számított 45. hónap végéig, de legfeljebb 3 évig érvényesítheti.

A részkedvezmény egyenlő a természetes személyt megillető bruttó munkabér, de legfeljebb 100.000,- forint 27 százalékaival a foglalkoztatás első három évében és 14,5 százalékaival a foglalkoztatás negyedik és ötödik évében, ha a foglalkoztatott

- legalább három gyermekre tekintettel családi pótlékra szülőként jogosult és gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozást segítő ellátásban részesült vagy részesül, vagy
- gyermeknevelési támogatásban részesült vagy részesül.

A kedvezményt a kifizető az anyasági ellátások folyósításának megszűnését követő hónaptól számított 69. hónap végéig, de legfeljebb 5 évig érvényesítheti.

Szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló foglalkoztatása esetén érvényes kedvezmény

A munkavállaló Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszeréről (FEOR-08) 9. főcsoportjába tartozó foglalkozás szerinti munkakörben történő alkalmazás esetében a kedvezmény egyenlő a bruttó munkabér, de legfeljebb 100.000,- forint 14,5 százalékaival.

A mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény

A huszonöt év feletti és ötvenöt év alatti, a FEOR-08 6. főcsoport 61. csoportjába tartozó, a 7. főcsoport 7333 számú foglalkozásából a mezőgazdasági gép (motor) karbantartója, javítója munkakörben és a 8. főcsoport 8421 számú foglalkozás szerinti munkakörben esetében a kedvezmény egyenlő bruttó munkabér, de legfeljebb 100.000,- forint 14,5 százalékaival.

Az érvényesíthető adókedvezmények korlátozása

Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a **szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után, a huszonöt év alatti és az ötvenöt év feletti foglalkoztatottak után, valamint a tartósan álláskereső és a mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után meghatározott kedvezmény legfeljebb 100 ezer forintnak a részmunkaidő és a teljes munkaidő arányában csökkentett része** után illeti meg a munkáltatót. Részmunkaidős foglalkoztatásnak minősül az a foglalkoztatás, amelynek munkaszerződésben meghatározott időtartama nem éri el a betöltött munkakörre érvényes teljes munkaidőt. Az anyasági ellátásban részesülők esetén kedvezőbb a helyzet: **az esetükben nem kell arányosítani.**

Az adótörvényekre, illetve a kapcsolódó egyéb jogforrásokra vonatkozóan a különböző értelmezésekből eredően eltérő gyakorlatok, eljárások, adózási módszerek létezhetnek. A fentiekben leírtak tájékoztató jellegűek, azokat a konkrét jogesetekben mindenki csak a saját adókockázatára használhatja fel. Az egyes ügyekkel kapcsolatban további adóhatósági vagy egyéb államigazgatási állásfoglalás – a teljes bizonyosság nélkül – tovább csökkentheti az adókockázatot.

Szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás összefüggése

Amennyiben a munkáltató a munkavállalója után 27 százalékos szociális hozzájárulási adókedvezményre jogosult és azt érvényesíti is 100.000,- forint bruttó bérig, a szakképzési hozzájárulást sem kell megfizetnie, de szintén csak 100.000,- forint bruttó bérig.

Hírlevelünk általános jellegéből adódóan az abban foglaltak személyre szabott értelmezésével kapcsolatban keressék munkatársainkat.

Bármely kérdés esetén forduljon hozzánk bizalommal!

Kis Gábor

Igazgató



FINACONT Szolgáltató és Tanácsadó Kft.
H - 1062 Budapest, Aradi utca 16. II. em. 2.
Tel: +36 1 345 0092
Fax: +36 1 345 0093
Mobil: +36 20 945 5040
E-mail: gabor.kis@finacont.com
Web: www.finacont.com