



FINACONT ADÓ HÍRLEVÉL

A kisvállalati adó alapja és a járulékfizetési alsó határ



Kis Gábor

„2020. július 1-étől lépett életbe az új Tbj., amely többek között meghatározza azt a minimum összeget is, amely után a társadalombiztosítási járulékot mindenképpen meg kell fizetni. Az adóhatóság nemrég megjelent tájékoztatása ad egyértelmű iránymutatást azzal kapcsolatban, hogy a kisvállalati adó alapjának meghatározásakor figyelembe kell-e venni a társadalombiztosítási járulék alapját.”

2020. július 1-étől lépett életbe az új Tbj., amely többek között meghatározza azt a minimum összeget is, amely után a társadalombiztosítási járulékot mindenképpen meg kell fizetni. Az adóhatóság nemrég megjelent tájékoztatása ad egyértelmű iránymutatást azzal kapcsolatban, hogy a kisvállalati adó alapjának meghatározásakor figyelembe kell-e venni a társadalombiztosítási járulék alapját.

A 2020. július 1-én életbe lépett új társadalombiztosítási törvény (Tbj.) új szabályok szerint határozza meg a fizetendő társadalombiztosítási járulék alapját és a minimum járulékfizetési alsó határt is. A jogszabály szerint munkavállalók esetében a társadalombiztosítási járulék alapja alapvetően a személyi jövedelemadó adóalapjába tartozó önálló és nem önálló tevékenységből származó bevételből figyelembe vett jövedelem. Ugyanakkor a járulékalap **alsó határa a minimálbér 30%-a, mely összeg után havonta mindenképpen meg kell fizetni a társadalombiztosítási járulékot.**

Ez a kötelezettség különösen azon munkavállalók esetében fontos, akiknek a havi jövedelemalapja nem éri el a járulékfizetési alsó határt. Esetükben a munkáltatónak kell megfizetni a tényleges bér és a minimálbér 30 százaléka közötti különbözetre eső járulékkötelezettséget. A járulékfizetési alsó határ azon vállalkozások tulajdonosainak is problémát okoz, akik személyesen közreműködnek a vállalkozásuk tevékenységében és a tevékenységüket munkaviszonyban látják el, például: heti néhány órában. Szintén 2020. július 1-e óta érvényes szabály, hogy a munkaviszony esetében a társadalombiztosítási járulék alapja megegyezik a szociális hozzájárulási adó alapjával.

A kisvállalati adó alapját a személyi jellegű kifizetések képezik. A kisvállalati adóról szóló törvény szerint személyi jellegű kifizetésnek azon személyi jellegű ráfordítás minősül, amely a Tbj. szerint járulékalapot képez az adóévben.

Ehhez kapcsolódóan merül fel a kérdés, hogy azon munkavállalók esetében, akiknek a tényleges jövedelme nem éri el a járulékfizetési alsó határ összegét, a tényleges jövedelmüket, vagy a járulékfizetési alsó határt kell-e figyelembe venni a kisvállalati adó alapjának meghatározásakor.

A számviteli törvény alapján személyi jellegű ráfordításnak minősülnek az alkalmazottaknak munkabéreként elszámolt összegek, a természetes személy tulajdonos (tag) személyes közreműködése ellenértékéért kivett összegek, továbbá a személyi jellegű egyéb kifizetések, valamint a bérjárulékok.

A fentiekben foglaltakat, valamint a számviteli elszámolást alapul véve **a kisvállalati adó alapjánál a tényleges jövedelem összegét kell**

alapul venni, a járulékfizetési alsó határt figyelmen kívül kell hagyni.

Hírlevelünk általános jellegéből adódóan az abban foglaltak személyre szabott értelmezésével kapcsolatban keressék munkatársainkat.

2

Bármely kérdés esetén forduljon hozzánk bizalommal!

Kis Gábor



FINACONT Szolgáltató és Tanácsadó Kft.

H - 1062 Budapest, Aradi utca 16. II. em. 2.

Tel: +36 1 345 0092

Mobil: +36 20 945 5040

E-mail: gabor.kis@finacont.com

Web: www.finacont.com