



FINACONT ADÓ HÍRLEVÉL

A diákok foglalkoztatásának szabályai



Kis Gábor

„Az iskolai tanév végeztével számos diák tölti szünidejének egy részét munkával. A diákok foglalkoztatásának **több lehetséges formája van, melyek eltérő adó- és járulékfizetési kötelezettséggel járnak.**”

Az iskolai tanév végeztével számos diák tölti szünidejének egy részét munkával. A diákok foglalkoztatásának **több lehetséges formája van, melyek eltérő adó- és járulékfizetési kötelezettséggel járnak.**

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény értelmében munkavállalóként az a természetes személy alkalmazható, aki betöltötte a 16. életévét. 15 éves kortól az a tanuló is dolgozhat az iskolai szünet alatt, aki nappali rendszerű képzés keretben folytatja tanulmányait. Gyámhatósági engedéllyel egyes kulturális, művészeti, sport-, hirdetési tevékenység keretében a 16 évesnél fiatalabb személy is foglalkoztatható.

A foglalkoztatás jellegétől függetlenül a **diáknak rendelkeznie kell adóazonosító számmal**, melyet a NAV minden olyan fiatal számára megképzett, akik 2016. december 31-ig nem töltötték be a 25. életévüket.

Egyszerűsített foglalkoztatás

Egyszerűsített munkaviszony

mezőgazdasági, turisztikai ideény-munkára, vagy alkalmi munkára létesíthető.

A munkaviszony annak bejelentésével jön létre, melyet a munkáltatónak a munkavégzés megkezdése előtt kell megtennie elektronikus úton, vagy telefonon keresztül. A foglalkoztatás során azonban tekintettel kell lenni arra, hogy az alkalmi munka időkorláthoz kötött.

Alkalmi munka azonos felek között:

- összesen legfeljebb 5 egymást követő naptári napig, és
- egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb 15 naptári napig, és
- egy naptári éven belül összesen legfeljebb 90 naptári napig

létesíthető.

Amennyiben a munkáltató és a munkavállaló egy éven belül többször létesít egyszerűsített munkaviszonyt, a foglalkoztatások napjainak száma az adott éven belül együttes nem haladhatja meg a 120 napot.

A diákokat bérként legalább a kötelező legkisebb munkabér 85 százaléka, illetve garantált bérminimum esetén annak 87 százaléka illeti meg. Filmipari statiszta esetén a diák nettó jövedelme legfeljebb 12 000 forint lehet.

A **munkáltatónak** a munkaviszony minden naptári napjára vonatkozóan **az alábbi közteher fizetési kötelezettsége keletkezik:**

- mezőgazdasági és turisztikai idénymunka esetén munkavállalónként **500 forint**,
- alkalmi munka eseteiben munkavállalónként **1000 forint**,
- filmipari statiszta alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatás esetén munkavállalónként **3000 forint**.

Az egyszerűsített foglalkoztatásból származó bevételből a természetes személynek nem kell jövedelmet megállapítania és személyi jövedelemadó bevallást benyújtania akkor, ha az egyszerűsített foglalkoztatásból származó bevétele nem haladja meg az egyszerűsített foglalkoztatás naptári napjainak száma és az adóév első napján hatályos kötelező minimálbér vagy – ha részére alapbérként, illetve teljesítménybérként legalább a garantált bérminimum 87 százaléka jár – a garantált bérminimum napibérként meghatározott összegének szorzatát, más néven a mentesített keretösszeget.

Amennyiben a természetes személynek a személyi jövedelemadó-bevallási kötelezettségét teljesítenie kell, úgy bevallásában jövedelemként a mentesített keretösszeget meghaladó részt kell figyelembe venni. A természetes személynek a filmipari statisztaként végzett – Efo tv. hatálya alá tartozó - alkalmi munkából származó

bevételeiből nem kell jövedelmet megállapítania és bevallást benyújtania.

Háztartási munkára létesített jogviszony

Jellemzően babysitterkedés, korrepetálás, különórák tartása esetén célszerű a foglalkoztatásnak ezen formáját választani.

A jogviszony szintén a bejelentés megtörténtével jön létre, amelyet a foglalkoztató természetes személy munkavégzés megkezdése előtt elektronikus úton, vagy telefonon keresztül tesz meg.

Háztartási alkalmazott után **havonta 1000 forint regisztrációs díjat** kell fizetni függetlenül attól, hogy mennyi ideig, hány napig tartott a tényleges munkavégzés. **A diáknak ilyen módon fizetett kereset teljes mértékben mentes az adó- és járulékfizetési kötelezettség alól.**

Munkaviszony

A diákok munkaviszonyban történő foglalkoztatása során szigorúbb szabályokat kell alkalmazni a munkaidő, munkaidő-keret, munkaidő-beosztás, pihenőidő, szabadság tekintetében.

A foglalkoztatás megvalósulhat teljes, vagy részmunkaidőben. A tanuló részére járó díjazás tekintetében figyelembe kell venni a kötelező legkisebb minimálbér, valamint a garantált bérminimum megállapítására vonatkozó szabályokat.

Munkaviszonyra irányuló egyéb jogviszony

Megbízási jogviszony esetén a tanuló akkor válik biztosítottá, ha az e tevékenységből

Az adótörvényekre, illetve a kapcsolódó egyéb jogforrásokra vonatkozóan a különböző értelmezésekből eredően eltérő gyakorlatok, eljárások, adózási módszerek létezhetnek. A fentiekben leírtak tájékoztató jellegűek, azokat a konkrét jogesetekben mindenki csak a saját adókockázatára használhatja fel. Az egyes ügyekkel kapcsolatban további adóhatósági vagy egyéb államigazgatási állásfoglalás – a teljes bizonyosság nélkül – tovább csökkentheti az adókockázatot.

származó tárgyhavi járulékalapot képező jövedelme eléri a **minimálbér 30 százalékát**, illetve naptári napokra annak **harmincad részét**, amely 2017. január 1-től 38 250, illetve napi 1 275 forint.

Ebben az esetben a tanuló megbízási díjából **33,5 százalék egyéni járulékot**, valamint személyi jövedelemadó-előleget kell levonni. A **kifizetőt terhelő 23,5 százalékos adófizetési kötelezettség a diák biztosított státuszától függetlenül fennáll.**

Iskolaszövetkezet tagjaként vállalt munka

2016. szeptember 1-jétől az iskolaszövetkezeti munkavégzés szabályozása átkerült a Munka törvénykönyvéből a Szövetkezeti törvény hatálya alá.

A módosítást követően az iskolaszövetkezeti jogviszony továbbra is háromoldalú maradt, de ebben a jogviszonyban **a szövetkezet tagja már nem munkavállalóként, hanem a szövetkezet személyesen közreműködő tagjaként jelenik meg, melyre a megbízási jogviszonyra vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.** Az iskolaszövetkezetnek a tagokkal munkaszerződés helyett kétféle, külső szolgáltatás nyújtására irányuló tagsági megállapodást kell kötni.

- 1. (keret)megállapodás:** tartalmazza a diák által vállalt feladatok körét, a díjazás legkisebb összegét (nem lehet kevesebb, mint a minimálbér, illetve a garantált bérminimum), a felek kapcsolattartásának módját a

feladatteljesítés időtartamára vonatkozóan

- 2. tényleges megállapodás:** tartalmazza a szolgáltatás fogadójának személyét, a teljesítendő feladatokat, a tag díjazásának összegét, a feladat teljesítésének helyét is időtartamát.

A módosítást megelőzően kötött munkaszerződéseket **2017. január 1-ig** kellett tagi megállapodássá alakítani, ennek hiányában azok a törvény erejénél fogva megszűntek.

A tagsági megállapodás keretében végzett külső szolgáltatásért kapott ellenérték a szövetkezeti tag **nem önálló tevékenységből származó jövedelmének** minősül. A jövedelemből költség levonására nincs lehetőség, **a bevétel teljes összegét 15 százalék személyi jövedelemadó terheli.** Ugyanakkor ez a foglalkoztatási forma **járulékfizetési kötelezettséggel továbbra sem jár** sem a szövetkezet, sem annak tagja részéről.

Amennyiben a szövetkezet **osztalékot** fizet a tagok számára, úgy ebben az esetben az **adózás az általános szabályok szerint alakul;** az osztalék után a tag 15 százalék személyi jövedelemadót, és 14 százalék egészségügyi hozzájárulást fizet, a 450 ezer forintos felső értékhatár figyelembevételével.

Hírlevelünk általános jellegéből adódóan az abban foglaltak személyre szabott értelmezésével kapcsolatban keressék munkatársainkat.



FINACONT
SIMPLIFYING ADMINISTRATION

Bármely kérdés esetén forduljon hozzánk bizalommal!

Kis Gábor



FINACONT
SIMPLIFYING ADMINISTRATION

FINACONT Szolgáltató és Tanácsadó Kft.
H - 1062 Budapest, Aradi utca 16. II. em. 2.
Tel: +36 1 345 0092
Fax: +36 1 345 0093
Mobil: +36 20 945 5040
E-mail: gabor.kis@finacont.com
Web: www.finacont.com