



FINACONT ADÓ HÍRLEVÉL

Kisadózó vállalkozók biztosítási jogviszonya és nyugdíjjogosultsága



Kis Gábor

“A kisadózó vállalkozások tételes adója népszerű a hazai vállalkozások körében, de a vállalkozók gyakran nincsenek tisztában az adózási móddal járó biztosítási jogviszonyokkal és nyugdíjjogosultsággal. A szociális hozzájárulási adó idei csökkenése miatt módosult a főállású kisadózó ellátási alapja is.”

A kisadózó vállalkozások tételes adója népszerű a hazai vállalkozások körében, de a vállalkozók gyakran nincsenek tisztában az adózási móddal járó biztosítási jogviszonyokkal és nyugdíjjogosultsággal. A szociális hozzájárulási adó idei csökkenése miatt módosult a főállású kisadózó ellátási alapja is.

Az adónemet választó vállalkozók között különbséget kell tenni a **főállású és a nem főállású kisadózó között**. A különbségtétel azért lényeges, mert a tételes adó nagysága ettől a minőségtől függ.

Főállású kisadózó az a kisadózó, aki a tárgyhoz bármely napján **nem felel meg** a jogszabályban foglalt feltételek valamelyikének.

Főállású kisadózó esetén a tételes adó – választás szerint – **50.000,- Ft** vagy **75.000,- Ft**.

Főállásúnak nem minősülő kisadózó után a tételes adó **25.000,- Ft**. A főállásúnak nem minősülő kisadózó ezen jogviszonya alapján **nem minősül biztosítottnak**, valamint társadalombiztosítási ellátásra és álláskeresői ellátásra sem szerez jogosultságot.

A **főállású kisadózó a Tbj. szerint biztosítottnak minősül**, ezáltal megilleti mindazon jogosultság, mint bármely más biztosítottat megillet. Ugyanakkor az **ellátás számításának az alapja** kötött a tételes adó nagyságához. Bár a szociális hozzájárulási adó 2019. július 1-jei csökkenésével az ellátás alapja növekedett, de az még így is jócskán **elmarad a minimálbér összegétől** (2019-ben 149.000,-Ft).

Tehát, ha a tételes adó mértéke:

- havi **50.000,- Ft**, akkor az ellátás alapja **98.100,- Ft** (2019. június 30-ig 94.400,- Ft),
- havi **75.000,- Ft**, akkor az ellátás alapja **164.000,- Ft** (2019. június 30-ig 158.400 Ft) lesz.

A fentiekből látszik, hogy az 50.000,- forintos tételes adó választás a jövőbeni társadalombiztosítási nyugellátás szempontjából kedvezőtlenebb még a minimálbéres munkaviszonynál is.

A nyugdíj összegének meghatározásakor az alacsonyabb tételes adó esetében, a minimálbért el nem érő összeg miatt **alkalmazni kell az arányos szolgálati idő számítás szabályát.**

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (Tny) vonatkozó rendelkezéseinek értelmében, ha (az egyes) biztosítási jogviszonyban álló személynek (ideértve a kisadózót is) az elért nyugdíjjárulék-alapot képező keresete, jövedelme **a minimálbérnél kevesebb**, akkor a törvény alkalmazása során – az 1996. december 31-ét követő időszak tekintetében – **a biztosítási időnek csak az arányos időtartama vehető szolgálati időként figyelembe.** Ebben az esetben a szolgálati idő és a biztosítási idő aránya azonos a nyugdíjjárulék alapját képező kereset, jövedelem és a mindenkor érvényes minimálbér arányával.

Ez azt jelenti, hogy 2019-re vonatkozóan a kisadózó a nyugdíj számításhoz a **365 nap helyett 236 nap szolgálati időt tud szerezni.** A számítás a következő:

- Először megállapítjuk a kisadózó által szerzett jövedelmet:
 $(6 \times 94.400,-) + (6 \times 98.100,-) = 1.155.000,-$ forint
- Második lépésként meghatározzuk a minimálbér által szerezhető jövedelmet:
 $12 \times 149.000,- = 1.788.000,-$ forint
- Harmadik lépésben pedig arányosítunk: $1.155.000,- / 1.788.000,- \times 365 = 236$ (nap)

Ez az eltérés a nyugdíj összegét érinti **negatívan, magát a nyugdíjjogosultságot nem.**

Felhívjuk egyúttal a figyelmet arra, hogy a nyugellátás megállapítása szempontjából elkülönül a **nyugdíjjogosultsághoz figyelembe vehető szolgálati idő számításának**, és a **nyugellátás összegének kiszámításához figyelembe vehető szolgálati idő számításának** a módja.

A nyugdíjjogosultsághoz figyelembe vehető szolgálati idő megállapításánál a főállású kisadózói jogviszony teljes időtartamát figyelembe kell venni, ezzel szemben a nyugellátás összegének számításához – a minimálbérnél alacsonyabb ellátási alap következtében – a teljes szolgálati időnek csak arányos része vehető figyelembe.

A főállású kisadózó esetében tehát a nyugellátásra jogosító szolgálati idő és a biztosítási idő aránya azonos a nyugdíjjárulék alapját képező kereset és a mindenkor érvényes minimálbér arányával.

Hírlevelünk általános jellegéből adódóan az abban foglaltak személyre szabott értelmezésével kapcsolatban keressék munkatársainkat!

Budapest, 2019. augusztus 8.

Finacont Kft.

Bármely kérdés esetén forduljon hozzánk bizalommal!

Kis Gábor



FINACONT Szolgáltató és Tanácsadó Kft.

H - 1062 Budapest, Aradi utca 16, II. em. 2.

T. +36 1 345 0092

M. +36 20 945 5040

E-mail: gabor.kis@finacont.com

Web: www.finacont.com