



## FINACONT ADÓ HÍRLEVÉL

### Új TB törvény



Kis Gábor

„2019-ben fogadta el a Parlament a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló, 2019. évi CXXII. törvényt (új Tbj.), amely 2019. december 18-án jelent meg a Magyar Közlönyben, de csak 2020. július 1-i hatállyal lép a jelenleg még hatályos 1997. évi LXXX. törvény (Tbj.) helyébe.”

2019-ben fogadta el a Parlament a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló, 2019. évi CXXII. törvényt (új Tbj.), amely 2019. december 18-án jelent meg a Magyar Közlönyben, de csak **2020. július 1-i hatállyal lép a jelenleg még hatályos 1997. évi LXXX. törvény (Tbj.) helyébe.**

Az új Tbj. egyik legfontosabb változása, hogy 2020. július 1-jétől a nyugdíjjárulék, a természetbeni és a pénzügyi egészségbiztosítási járulék, valamint a munkaerőpiaci járulék összeolvad, és elnevezése egységesen **társadalombiztosítási járulék** lesz.

A társadalombiztosítási járulék **mértéke 18,5%** lesz, amely megegyezik a jelenleg hatályos egyéni járulékok összesített mértékével. Változást jelent, hogy míg jelenleg a családi járulékkedvezmény nem vehető igénybe a munkaerőpiaci járulék után, addig a fenti időponttól kezdődően a családi járulékkedvezmény a teljes társadalombiztosítási járulék összege után igénybevehető lesz. Ezáltal a családi járulékkedvezmény felső határa a bruttó bér 17%-áról 18,5%-ra emelkedik.

Emellett **kizárólag a nyugdíjjárulék kerül nevesítésre** az új Tbj.-ben, amelyet az egyes ellátások után kell megfizetni, a korábbi szabályokkal összhangban. Nyugdíjjárulék fizetési kötelezettség terhel – az új Tbj. rendelkezései alapján – egyes ellátásokat, illetve az egyházi szolgálati jogviszonyt, és az álláskereső támogatásban részesülő személyt, annak érdekében, hogy a nyugellátások során ezen időtartamok szolgálati időként figyelembe vehetők legyenek.

Az új törvény rendelkezései szerint **megmarad az egészségügyi szolgáltatási járulék**, melynek összege – 7.710,- Ft/fő/hónap – megegyezik a jelenleg hatályos összeggel. Egészségügyi szolgáltatási járulékfizetésre kötelezett **többek között: a nem biztosított és egészségügyi szolgáltatásra más okból nem jogosult belföldi természetes személy.** Az új Tbj. szabályozza, hogy az egészségügyi szolgáltatási járulék összegének emelkedése követi az inflációt.

I



2020. július 1-e után már minden foglalkoztatott **saját jogú nyugdíjast járulégmentesség** illet meg, így jövedelmükből kizárólag 15% szja-előleget kell fizetniük.

Az új törvény **külön nevesíti** az egyéni vállalkozó, a társas vállalkozó, a mezőgazdasági őstermelő, valamint a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban munkát végző személyek biztosítási kötelezettségére vonatkozó speciális szabályokat, annak érdekében, hogy a biztosított kategóriák esetében is egyértelműen megállapítható legyen a biztosítási jogviszony.

Változás, hogy 2020. július 1-jétől a biztosított társadalombiztosítási járulékanak alapja egységesen – a főállású egyéni vállalkozó, illetve személyesen közreműködő társas vállalkozó esetén is – havonta **legalább a minimálbér**, illetve szakképzettséget igénylő tevékenység esetén a **garantált bérminimum 100%-a lesz**. Ez jelentős könnyebbséget jelent a fenti biztosított körnek, ugyanis a jelenleg érvényes szabályozás alapján az egyéni vállalkozók és a társas vállalkozások személyesen közreműködő tagjai esetében az egészségbiztosítási járulékok és a munkaerőpiaci járulékok alapja legalább a minimálbér, illetve a garantált bérminimum 150%-a.

A munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony (például megbízási szerződés, társas vállalkozás személyesen közreműködő tagja) továbbra is biztosított jogszolgáltatást eredményez, amennyiben tárgyhavi

járulékalapot képező jövedelmük **eléri a minimálbér 30%-át**.

Az új törvény szerint **továbbra sem képezne a társadalombiztosítási járulék alapját**

- a foglalkoztató által megállapított és folyósított társadalombiztosítási ellátás, valamint a szociális ellátásnak nem a foglalkoztatót terhelő összege,
- a jövedelmet pótló kártérítés, keresetpótló járadék, ide nem értve a munkavégzés ellenértékeként (különösen elmaradt munkabér, végkielégítés címén) kapott, juttatott járulékalapot képező jövedelmet,
- a szerzői jogi védelem, találmányi szabadalmi oltalom, védjegyoltalom, földrajzi árujelzők oltalma, mintaoltalom alatt álló mű, alkotás, valamint az újítás hasznosítására irányuló felhasználási, hasznosítási, használati szerződés alapján a vagyoni jog (védelem alatt álló jog, oltalmi jog) felhasználásának ellenértékeként kifizetett díj,
- a késedelmes teljesítéshez kapcsolódó kamat,
- az a jövedelem, amelynek kifizetése (juttatása) olyan időszakra tekintettel történik, amely időszakban nem állt fenn biztosítási jogviszony, függetlenül a kifizetés (juttatás) időpontjától,
- a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés, a rendvédelmi egészségkárosodási járadék, a honvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés, honvédelmi egészségkárosodási járadék.

Az új Tbj. a korábbi szabályozással egyezően továbbra is biztosítja a megállapodás alapú **társadalombiztosítási ellátásokat**. A megállapodások a következők lehetnek:

- a szolgálati idő és nyugdíjalapot képező jövedelem szerzése céljából kötött megállapodás,
- a szolgálati idő szerzése céljából kötött megállapodás,

- az egészségügyi szolgáltatás biztosítására kötött megállapodás, valamint

további speciális esetkörökre vonatkozó megállapodások megkötésére.

Hírlevelünk általános jellegéből adódóan az abban foglaltak személyre szabott értelmezésével kapcsolatban keressék munkatársainkat!

Bármely kérdés esetén forduljon hozzánk bizalommal!

**Kis Gábor**



**FINACONT**  
SIMPLIFYING ADMINISTRATION

**FINACONT Szolgáltató és Tanácsadó Kft.**

H - 1062 Budapest, Aradi utca 16. II. em. 2.

Tel: +36 1 345 0092

Mobil: +36 20 945 5040

E-mail: [gabor.kis@finacont.com](mailto:gabor.kis@finacont.com)

Web: [www.finacont.com](http://www.finacont.com)