



## FINACONT ADÓ HÍRLEVÉL

Német minimálbérre vonatkozó rendelkezés magyar foglalkoztatókat érintő hatásai



Kis Gábor

„A 2015. január 1-től hatályba lépett német minimálbérre vonatkozó rendelkezés **nem csak a Németországban tartósan munkát végző munkavállalókat érintheti**, hanem akár már az országba irányuló, vagy azon csupán áthaladó tranzitszállítások esetén is relevanciával bírhat.”

A 2015. január 1-től hatályba lépett német minimálbérre vonatkozó rendelkezés **nem csak a Németországban tartósan munkát végző munkavállalókat érintheti**, hanem akár már az országba irányuló, vagy azon csupán áthaladó tranzitszállítások esetén is relevanciával bírhat.

2015. január 1-től **Németországban minden ágazatban bevezetésre került a kötelező bruttó 8,5 eurós minimálbér**. A német illetékesek álláspontja szerint ezt az órabért mindenkinek meg kell kapnia, aki Németország területén dolgozik, **akkor is, ha nem német cég foglalkoztatja**.

Álláspontjuk szerint tehát a németországi minimálbért **a következő esetekben mindenképpen alkalmazni kell:**

- ha a munkavállaló egy német cég alkalmazottja;
- ha a munkavállaló nem német cég alkalmazottja, de a vállalkozás Németországban vállal munkát valamilyen határon átnyúló szolgáltatás keretében;
- ha egy fuvarozó német felrakó- vagy lerakóhelyet érint;
- ha egy fuvarozó csupán tranzit jelleggel áthalad Németország területén.

**A külföldi székhellyel rendelkező munkáltató**, aki egy vagy több munkavállalót a Németországban hatályos feketemunka elleni küzdelemről szóló törvényben meghatározott gazdasági területeken foglalkoztat, köteles minden gyártás, vagy szolgáltatás megkezdése előtt az illetékes vámigazgatási hatóságnak egy német nyelvű írásbeli bejelentést benyújtani, amely tartalmazza az ellenőrzéshez szükséges lényeges adatokat.

A munkáltató köteles az ezekben **az adatokban bekövetkezett változásokat is haladéktalanul jelenteni**. A foglalkoztatót a bejelentési kötelezettségen kívül a munkaidő feljegyzésre vonatkozó kötelezettség is terheli.

A német hatóságok várhatóan ellenőrizni is fogják, hogy (például) egy Németországba fuvarrel teljesítő vállalkozás munkavállalói milyen bérezésben részesülnek.

Hírlevelünk általános jellegéből adódóan az abban foglaltak személyre szabott értelmezésével kapcsolatban keressék munkatársainkat.

Bármely kérdés esetén forduljon hozzánk bizalommal!

## Kis Gábor

Igazgató



**FINACONT Szolgáltató és Tanácsadó Kft.**

H - 1062 Budapest, Aradi utca 16. II. em. 2.

Tel: +36 1 345 0092

Fax: +36 1 345 0093

Mobil: +36 20 945 5040

E-mail: [gabor.kis@finacont.com](mailto:gabor.kis@finacont.com)

Web: [www.finacont.com](http://www.finacont.com)

Az adótörvényekre, illetve a kapcsolódó egyéb jogforrásokra vonatkozóan a különböző értelmezésekből eredően eltérő gyakorlatok, eljárások, adózási módszerek létezhetnek. A fentiekben leírtak tájékoztató jellegűek, azokat a konkrét jogesetekben mindenki csak a saját adókockázatára használhatja fel. Az egyes ügyekkel kapcsolatban további adóhatósági vagy egyéb államigazgatási állásfoglalás – a teljes bizonyosság nélkül – tovább csökkentheti az adókockázatot.