



## FINACONT ADÓ HÍRLEVÉL

Munkába járás és kiküldetés – elszámolási lehetőségek



Kis Gábor

„A munkába járás költségeit általában a munkavállalóknak kell fedezniük, azonban vannak olyan esetek, amikor a munkáltatónak kötelessége megtéríteni a munkavállalók utazással kapcsolatban felmerült kiadásait. Ilyen esetekben nehéz meghatározni, hogy munkába járásról, vagy kiküldetésről van-e szó.”

A munkába járás költségeit általában a munkavállalóknak kell fedezniük, azonban vannak olyan esetek, amikor a munkáltatónak kötelessége megtéríteni a munkavállalók utazással kapcsolatban felmerült kiadásait. Ilyen esetekben nehéz meghatározni, hogy munkába járásról, vagy kiküldetésről van-e szó.

### Munkába járás

A munka törvénykönyve szerint a munkáltató köteles a munkavállalónak azt a költségét megtéríteni, amely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel. E körbe tartozik a munkába járással kapcsolatos utazási költségek megtérítése is.

A munkáltató további mérlegelés nélkül köteles hozzájárulni a napi munkába járás, illetve a hétvégi hazautazás költségeihez akkor, ha a munkavállaló lakóhelye vagy tartózkodási helye és a munkahelye nem azonos településen van.

**Munkába járásnak minősül** a köz-

igazgatási határon kívülről a lakóhely vagy tartózkodási hely, valamint a munkavégzés helye között munkavégzési célból történő helyközi (távolsági) utazással, illetve átutazás céljából helyi közösségi közlekedéssel megvalósuló napi munkába járás és hazautazás.

A helyközi autóbuszra, vonatra, valamint a budapesti közlekedésre jogosító menetjegy, vagy bérlet teljes árának **legalább 86 százalékát köteles a munkáltató téríteni**, de a jegy, bérlet árának száz százalékos térítése is adómentes. Az elszámoláshoz elegendő a bérlet, vagy a menetjegy leadása.

Szintén **munkába járásnak minősül** a közigazgatási határon belül a lakóhely vagy tartózkodási hely, valamint a munkavégzés helye között munkavégzési célból történő napi munkába járás és hazautazás is, amennyiben a munkavállaló a munkavégzés helyét – annak földrajzi elhelyezkedése miatt – sem helyi, sem helyközi közösségi közlekedéssel nem tudja elérni.



Ilyen esetben az oda-vissza utazásra **kötelezően fizetendő költségtérítés mértéke 9 Ft / km.**

**A pénzbeli térítésre akkor jogosult a munkavállaló, ha:**

- a) a munkavállaló lakóhelye vagy tartózkodási helye, valamint a munkavégzés helye között nincsen közösségi közlekedés;
- b) a munkavállaló munkarendje miatt nem vagy csak hosszú várakozással tudja igénybe venni a közösségi közlekedést;
- c) ha a munkavállaló mozgáskorlátozottsága, illetve a súlyos fogyatékoság minősítésének és felülvizsgálatának, valamint a fogyatékosági támogatás folyósításának szabályairól szóló kormányrendelet szerinti súlyos fogyatékosága miatt nem képes közösségi közlekedési járművet igénybe venni, ideértve azt az esetet is, ha a munkavállaló munkába járását az Mt. 294. § (1) bekezdés b) pontjában felsorolt hozzátartozója biztosítja;
- d) a munkavállalónak bölcsődei ellátást igénybe vevő vagy tíz év alatti köznevelési intézményben tanuló gyermeke van.

A **hétvégi hazautazással kapcsolatos költségek megtérítésének kötelező mértéke** a hazautazást szolgáló menetjegy árának 86 százaléka, de **legfeljebb havi 35 340 forint.**

### **Kiküldetés**

Kiküldetés akkor valósul meg, ha a magánszemély tényleges munkavégzésének helye nem esik egybe a munkahellyel.

Az adójogi megítélés során a személyi jövedelemadóról szóló törvényből kell kiindulni, mely szerint **kiküldetésnek**

**minősül** a munkáltató által elrendelt, a munkáltató tevékenységével összefüggő feladat ellátása érdekében szükséges utazás, így különösen a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás keretében a munkaszerződéstől eltérő helyen történő munkavégzés; ide nem értve a lakóhelyről, tartózkodási helyről a munkahelyre történő oda- és visszautazást.

A kiküldetéssel összefüggésben kapott összegek adózása különbözhet; egy részüket nem kell figyelembe venni a jövedelem kiszámítása során, más részük esetében költségleszámolásra van lehetőség.

Amennyiben a munkavállaló a kiküldetés teljesítése során **közösségi közlekedési eszközt vesz igénybe**, úgy az utazásra jogosító menetjegy árának megtérítése a munkáltató nevére szóló számla ellenében lehetséges.

**Céges autó biztosítása** esetén a magánszemélynek kiadása nem merül fel, így költségtérítés nem léphet fel.

**Saját gépkocsi használata** esetén útnyilvántartás, vagy kiküldetési rendelvénny alapján történhet a költségtérítés.

**Kiküldetési rendelvénny** alkalmazásával adómentesen téríthető a kiküldetési rendelvénnyben feltüntetett kilométer távolságra az üzemanyag fogyasztási norma és legfeljebb az adóhatóság által közzétett üzemanyagár alapján kiszámított összeg, valamint 15 Ft / km általános személygépkocsi normaköltség alapulvételével meghatározott összeg. Ennél magasabb összegű költségtérítés esetén a teljes összeg adóköteles bevételnek minősül.

**Útnyilvántartás** alapján vagy a fogyasztási norma és az adóhatóság által közzétett üzemanyagár szorzata, vagy a számlával

igazolt üzemanyag vásárlás téríthető, azonban ez utóbbi összege nem haladhatja meg a fogyasztási normával számított mennyiséget. Téríthető még a számlával igazolt fenntartási, javítási költség is.

### **Gyakorlati példák a munkába járás és a kiküldetés elhatárolására**

*1. A munkavállaló Gödöllőn lakik, munkáját általában Budapesten végzi, de esetenként egy-egy napra Miskolcra kell utaznia a munkáltató ottani telephelyére.*

A Gödöllőről Budapestre történő napi odavissza utazás munkába járásnak minősül. Ha a miskolci telephelyre a munkavállaló közvetlenül az otthonából indul, és nem érinti a budapesti munkahelyét, az utazást hivatali, üzleti utazásnak (kiküldetésnek) kell tekintetni. Ha azonban a munkavállaló budapesti munkahelyéről indul Miskolcra, a Gödöllő-Budapest szakasz munkába járásnak minősül, míg a Budapest-Miskolc szakasz hivatali, üzleti utazás lesz. A visszafele utat hasonlóan kell minősíteni.

*2. A Budapesten élő munkavállaló munkáltatójának székhelye Budapesten van, ugyanakkor a mindennapi munkáját nem a székhelyen végzi, hanem egyik napon Vácon dolgozik, onnan utazik Gödre és onnan haza, míg más napokon Dunakeszin kezdi a munkát, ahonnan a székhely érintésével megy haza.*

Tekintettel arra, hogy a munkavállaló több telephelyen fejt ki tevékenységet, ezért a munkáltató budapesti székhelye minősül munkahelynek, így minden megtett út adójogi szempontból kiküldetésnek minősül, a székhelyről történő hazautazást kivéve, ami azonban tekintettel arra, hogy közigazgatási határon belül történik, ezért nem minősül munkába járásnak.

Hírlevelünk általános jellegéből adódóan az abban foglaltak személyre szabott értelmezésével kapcsolatban keressék munkatársainkat.

Bármely kérdés esetén forduljon hozzánk bizalommal!

**Kis Gábor**



**FINACONT Szolgáltató és Tanácsadó Kft.**  
H - 1062 Budapest, Aradi utca 16. II. em. 2.  
Tel: +36 1 345 0092  
Fax: +36 1 345 0093  
Mobil: +36 20 945 5040  
E-mail: [gabor.kis@finacont.com](mailto:gabor.kis@finacont.com)  
Web: [www.finacont.com](http://www.finacont.com)

Az adótörvényekre, illetve a kapcsolódó egyéb jogforrásokra vonatkozóan a különböző értelmezésekből eredően eltérő gyakorlatok, eljárások, adózási módszerek létezhetnek. A fentiekben leírtak tájékoztató jellegűek, azokat a konkrét jogesetekben mindenki csak a saját adókockázatára használhatja fel. Az egyes ügyekkel kapcsolatban további adóhatósági vagy egyéb államigazgatási állásfoglalás – a teljes bizonyosság nélkül – tovább csökkentheti az adókockázatot.