



## FINACONT ADÓ HÍRLEVÉL

Kiküldetés 2016. augusztus 1. előtt és után



Kis Gábor

„A 2016. június 15-én kihirdetett 2016. évi LXIV. törvény több ponton módosította a személyi jövedelemadóról szóló törvényt. Egyik pontosító rendelkezése a kiküldetés fogalmát érintette.”

A 2016. június 15-én kihirdetett 2016. évi LXIV. törvény több ponton módosította a személyi jövedelemadóról szóló törvényt. **Egyik pontosító rendelkezése a kiküldetés fogalmát érintette.**

**2016. július 31-ig** a kiküldetés meghatározásának egyik kulcseleme a munkaszerződésben rögzített munkahelytől *eltérő helyen történő munkavégzés* volt, azonban az új Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény nem vette át a korábbi Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény kiküldetés meghatározó rendelkezéseit, és a jelenleg hatályos Mt. nem nevesíti kötelező elemként a munkavégzés helyének pontos meghatározását.

Így munkahelyként meg lehet jelölni egy konkrét címet, de akár egy nagyobb földrajzi egységet is, mint például Baranya megye. Ebben a formában a kiküldetés gyakorlati megvalósítása egyes szektorban dolgozó munkavállalók esetében (például fuvarozók, területi képviselők) komoly nehézségekbe ütközött.

**2016. augusztus elsejétől az új szabályozás** megkönnyíti a jogalkalmazók gyakorlati életét azáltal, hogy **kiveszi a régi meghatározás kulcselemét**, így a kiküldetés teljesítésénél már nincs jelentősége a továbbiakban a hivatali, üzleti utazást teljesítő munkavállaló esetében, hogy a munkaszerződés tartalmazza-e a munkavállaló munkavégzési helyét.

A fenti dátumtól kezdődően **kiküldetésnek a munkáltató által elrendelt hivatali, üzleti utazás** minősül azzal, hogy sem a munkába járás, sem a lakóhelyről, tartózkodási helyről a munkáltató székhelyére, telephelyére történő oda-visszautazás **nem tartozik a kiküldetés fogalmába.**

**A belföldi hivatalos kiküldetést teljesítő munkavállaló költségtérítését** a 437/2015. (XII.28.) számú kormányrendelet szabályozza. A kormányrendelet alapján a munkavállalót 500 forintos napi átalány illeti meg, ha a kiküldetés időtartama a hat órát meghaladja, és a munkáltató nem

biztosítja a munkavállaló élelmezését a kiküldetés helyén.

**A rendszeresen kiküldetést teljesítő munkavállalónak a munkáltató havi átalányt állapíthat meg,** melynek összegét az egy napra megállapított napidíj-átalány és a havi

átlagban kiküldetésben töltött naptári napok figyelembevételével kell meghatározni.

Hírlevelünk általános jellegéből adódóan az abban foglaltak személyre szabott értelmezésével kapcsolatban keressék munkatársainkat.

Bármely kérdés esetén forduljon hozzánk bizalommal!

**Kis Gábor**



**FINACONT Szolgáltató és Tanácsadó Kft.**  
H - 1062 Budapest, Aradi utca 16. II. em. 2.  
Tel: +36 1 345 0092  
Fax: +36 1 345 0093  
Mobil: +36 20 945 5040  
E-mail: [gabor.kis@finacont.com](mailto:gabor.kis@finacont.com)  
Web: [www.finacont.com](http://www.finacont.com)

Az adótörvényekre, illetve a kapcsolódó egyéb jogforrásokra vonatkozóan a különböző értelmezésekből eredően eltérő gyakorlatok, eljárások, adózási módszerek létezhetnek. A fentiekben leírtak tájékoztató jellegűek, azokat a konkrét jogesetekben mindenki csak a saját adókockázatára használhatja fel. Az egyes ügyekkel kapcsolatban további adóhatósági vagy egyéb államigazgatási állásfoglalás – a teljes bizonyosság nélkül – tovább csökkentheti az adókockázatot.