



FINACONT ADÓ HÍRLEVÉL

Diákok nyári munkája 2015



Kis Gábor

„Évről évre egyre több diák dönt úgy, hogy a szünidőt – vagy annak egy részét – munkával tölti, ezért ismét aktuális a diákok foglalkoztatási szabályainak áttekintése.”

Évről évre egyre több diák dönt úgy, hogy a szünidőt – vagy annak egy részét – munkával tölti, ezért ismét aktuális a diákok foglalkoztatási szabályainak áttekintése.

A Munka Törvénykönyve szerint munkavállalóként az létesíthet munkaviszonyt, **aki a 16. életévét betöltötte.** Az Mt. azonban – az iskolai szünet időtartama alatt – annak a **15. életévét betöltött** tanulónak is engedélyezi a foglalkoztatását, aki **nappali rendszerű képzés keretében** folytatja tanulmányait. A munkavégzés bármely formájához szükséges, hogy a tanuló rendelkezzen **adóazonosító jellel.**

A tanuló – mindenki máshoz hasonlóan – alkalmazható:

- **munkaviszonyban,**
- **munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban,**
- **egyszerűsített foglalkoztatás keretében, illetve**
- **háztartási alkalmazottként.**

Az előbbieken túl munkavégzésre irányuló jogviszony még: az iskolaszövetkezetben nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató tanuló, hallgató tag munkavégzése; tanulószerveződés; a hallgatói munkaszerződés és az együttműködési megállapodás alapján történő munkavégzés.

Amennyiben a tanuló **munkaszerződés alapján munkaviszony** keretében végez munkát, akkor adó- és járulékkötelezettség szempontjából a diákok munkaviszonyból származó jövedelme ugyanúgy **bérijövedelemnek tekintendő,** mint bármely más munkavállaló esetében. Az így foglalkoztatott tanuló, munkaviszonyára tekintettel a Tbj. szabályai szerint **biztosítottá válik.**

Tanuló foglalkoztatása esetén is megilletik a munkáltatót a **szociális hozzájárulás adó kedvezményei.** Az adókedvezmények egyidejű érvényesítésére nincs lehetőség, a lehetőségek közül a foglalkoztatónak kell választania. Az adókedvezmény tanulók esetében a következő lehet:

- a szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott, illetve
- a 25 év alatti munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény, továbbá
- kutatók foglalkoztatásával járó adókedvezmény.

A munkavégzés másik tipikus esete a **munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban** végzett diákmunka. A megbízási szerződés alapján kapott díjazás **önálló tevékenységből származó jövedelemként lesz adó és járulékos köteles.**

A diákmunka **egyszerűsített foglalkoztatás keretében** is végezhető, de a tanulókat érintően az erről szóló törvény nem tartalmaz különleges előírásokat.

Egyszerűsített módon létesíthető **munkaviszony**:

- mezőgazdasági, továbbá turisztikai idénymunkára vagy
- alkalmi munkára.

Alkalmi munkának minősül a munkáltató és a munkavállaló között

- a) összesen legfeljebb öt egymást követő naptári napig, és
- b) egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb tizenöt naptári napig, és
- c) egy naptári éven belül összesen legfeljebb kilencven naptári napig létesített, határozott időre szóló munkaviszony.

A munkáltató által fizetendő közteher mértéke a **munkaviszony minden naptári napjára**:

- mezőgazdasági és turisztikai idénymunka esetén: 500,- forint
- alkalmi munka esetén: 1.000,- forint
- filmipari statiszta munka esetén: 3.000,- forint

Háztartási munkának minősül: a kizárólag a természetes személy és háztartásában vele együtt élő személyek, továbbá közeli hozzátartozói mindennapi életéhez szükséges feltételek biztosítását szolgáló következő tevékenységek: lakás takarítása, főzés, mosás, vasalás, gyermekek felügyelete, házi tanítása, otthoni gondozás és ápolás, házvezetés, kertgondozás.

A háztartási munka adórendszeren kívüli keresettel járó foglalkoztatás. A foglalkoztató a háztartási alkalmazott után akkor **nem kötelezett** adó- és járulékfizetésre, ha a foglalkoztatottat az állami adóhatóságához a **foglalkoztatás megkezdése előtt bejelenti** (havonta és alkalmazottanként 1.000 Ft regisztrációs díjfizetési kötelezettség áll fenn mindössze). Amennyiben a tanuló, hallgató háztartási alkalmazottként ilyen munkát végez, akkor a Tbj. szabályai szerint **nem lesz biztosított**, és az e tevékenységéért kapott jövedelme után **adó- és járulékfizetés nem terheli**. Ha a háztartási alkalmazott kéri, a munkáltató köteles a kifizetett munkaberről igazolást adni, mellyel a későbbiekben igazolni tudja, hogy honnan származik a keresete.

Hírlevelünk általános jellegéből adódóan az abban foglaltak személyre szabott értelmezésével kapcsolatban keressék munkatársainkat.

Bármely kérdés esetén forduljon hozzánk bizalommal!

Kis Gábor

Igazgató



FINACONT Szolgáltató és Tanácsadó Kft.

H - 1062 Budapest, Aradi utca 16. II. em. 2.

Tel: +36 1 345 0092

Fax: +36 1 345 0093

Mobil: +36 20 945 5040

E-mail: gabor.kis@finacont.com

Web: www.finacont.com

Az adótörvényekre, illetve a kapcsolódó egyéb jogforrásokra vonatkozóan a különböző értelmezésekből eredően eltérő gyakorlatok, eljárások, adózási módszerek létezhetnek. A fentiekben leírtak tájékoztató jellegűek, azokat a konkrét jogesetekben mindenki csak a saját adókockázatára használhatja fel. Az egyes ügyekkel kapcsolatban további adóhatósági vagy egyéb államigazgatási állásfoglalás – a teljes bizonyosság nélkül – tovább csökkentheti az adókockázatot.